

## FÓRUM

# ESPECIALIZAÇÃO ABRE PORTAS E PERMITE ESCOLHER MELHOR ONDE SE QUER TRABALHAR

Escolas de Direito e sociedade de advogados coincidem nos argumentos: um Mestrado em Direito ou um LL.M. consolida um curriculum e aumenta probabilidade de ser bem sucedido no mercado de trabalho. [ALMERINDA ROMEIRA](#)

### 1 QUE OPORTUNIDADES PROPORCIONA UM LL.M. A QUEM O FAZ?



**TERESA ROCHA**  
Diretora de Recursos Humanos da CCA Law Firm

Consideramos que a obtenção de Mestrado ou LL.M é, de facto, relevante.

1. O domínio de línguas estrangeiras, o conhecimento de outras culturas e o interesse por aprender e aprofundar conhecimentos são valências, naturalmente, muito valorizadas. A CCA não se demite daquela que considera, também, ser sua obrigação: a de permitir que o estagiário desenvolva as suas capacidades e cresça intelectual e juridicamente na Sociedade. O LL.M. é uma mais valia na formação do jovem advogado, potenciando a sua sensibilidade jurídica, capacidade de resposta e de desenho de complexas soluções ou transações, realidades que certamente enfrentará na sua vida profissional. Trata-se de uma formação jurídica avançada, muito especializada e que melhor posiciona o advogado para o exercício da função.

3. Temos conhecimento que a maioria das instituições de referência, tanto públicas, como privadas mantiveram os seus programas ainda que em moldes e calendários diferentes dos habituais, optando por um sistema de aulas em regime blended, com idas às instalações sempre que necessário, em regime espelho ou de 1/3 de capacidade, de modo a garantir o distanciamento de segurança recomendado. Ainda assim, equacionamos a possibilidade de

### 2 QUE OPORTUNIDADES PROPORCIONA UM MESTRADO EM DIREITO A QUEM O FAZ?



**ALEXANDRA COURELA**  
Sócia da Abreu Advogados

1. Embora as oportunidades dependam do tipo de LL.M. e da instituição que se frequenta, tipicamente um LL.M. proporciona a especialização numa matéria ou área de prática, a exposição a novos temas e novas metodologias para a resolução de problemas, para além de experiência internacional, networking e uma maior fluência na língua inglesa. É potenciada a probabilidade de prosseguir uma carreira internacional e de escolher melhor a organização onde se quer trabalhar. Tipicamente, este tipo de experiência contribui para aumentar a maturidade do candidato e a sua capacidade de adaptação a novos desafios. O conhecimento e os skills adquiridos são naturalmente valorizados por organizações como a Abreu Advogados. Atualmente com a oferta de LL.M em Portugal (que não existia há uns anos) é possível optar por esta especialização continuando a trabalhar no escritório e, por isso, na Abreu Advogados todos os anos temos, pelo menos, um colega a fazer um LL.M. De qualquer forma, na minha opinião e por experiência pessoal (o meu LL.M foi feito na London School of Economics), a possibilidade de, no decurso de uma vida profissional muito preenchida e exigente, podermos tirar um ano para aprendermos e experienciarmos

multos jovens terem adiado os seus planos de participação em programas LL.M. em consequência de impacto negativo da pandemia nas suas vidas pessoais e familiares.

### 3 QUE CONSEQUÊNCIAS ESTÁ A TER A PANDEMIA DA COVID-19 NA PROCURA DESTE TIPO DE PROGRAMAS EM PORTUGAL?

outras realidades é um privilégio que devemos agarrar se tivermos oportunidade.

3. Por um lado, pode limitar a presença no campus de alunos internacionais. Por outro lado, potencia a possibilidade de participação remota. Por último, a aceleração da digitalização trazida pela pandemia torna mais premente adaptar os conteúdos formativos à nova realidade. Dito isto no processo de recrutamento para estágio profissional que a Abreu Advogados promoveu no final de 2020 com vista ao recrutamento para 2021 sentimos uma diminuição significativa dos candidatos que tencionavam fazer um LL.M recebendo mais candidaturas de licenciados que pretendiam iniciar imediatamente o seu estágio profissional. Na maioria das situações a justificação para esta nova realidade prendia-se com a incerteza que sentiam no futuro, as dificuldades financeiras e consequente necessidade de entrar imediatamente no mercado de trabalho e também a frustração de estarem a fazer este investimento num contexto em que perderiam parte da experiência (componente social).